

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №11»
города Губкина Белгородской области

(наименование организации)
на 2021-2023 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 города Губкина Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Искрениевой Валентины Михайловны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Орловой Ларисы Владимировны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ, на основании дополнительного Соглашения между управлением образования и Губкинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования от 15 октября 2021г №125 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2021-2023 годы:

1.1. Раздел III. «**Рабочее время и время отдыха**», пункт 3.1.25 дополнить абзацем следующего содержания:

«- по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы».

1.2. Раздел V. «**Социальные гарантии и льготы**» дополнить пунктом 5.2.8.

«Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению в случаях, не противоречащих законодательству, оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1% от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».


1.3. Раздел VI. «**Охрана труда и здоровья**», пункт 6.2.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель обеспечивает освобождение работников от работы в день проведения вакцинации, а также в день связанного с этим медицинского осмотра».

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2023 годы.

Представитель работодателя:

Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №11»
города Губкина Белгородской области

 / Искрениева В.М.


М.П.

Дополнительное соглашение утверждено
на общем собрании работников «18» октября 2021г
(протокол №3)

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №11»
города Губкина Белгородской области
Орлова Л.В.

М.П.


Г.ГУБКИНА
БЕЛГОРДСКОЙ
ОБЛАСТИ

Воп. соглашения
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
зарегистрирован в отделе по труду
АДМИНИСТРАЦИИ
ГУБКИНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
09.11.2021 № 140
Подпись от лица 

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

о внесении дополнений в коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №11» города Губкина Белгородской области
(наименование организации)

на 2021-2023 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11» города Губкина Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Искрениевой В.М, действующего на основании Устава с одной стороны и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Орловой Л.В., с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ, на основании дополнительного соглашения к трехстороннему соглашению между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей от 11.10.2022г №67, дополнительного соглашения между управлением образования и Губкинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования от 03.11.2022г № 3 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:
Внести следующие дополнения в коллективный договор:

1.Раздел V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» дополнить пунктами

5.2.12. «Работодатель приостанавливает действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ».

5.2.13. «Работодатель обеспечивает сохранение уровня доходов и осуществление выплат в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ».

2.Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

3.Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель работодателя:

Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №11»
города Губкина Белгородской области

Искрениева В.М.

М.П.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №11»
города Губкина Белгородской области

Орлова Л.В.

М.П.

Дополнительное соглашение утверждено
на общем собрании работников «23» ноября 2022 г (протокол №4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении дополнения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №11»
города Губкина Белгородской области
(наименование организации)
на 2021-2023 годы

« 15 » июня 2022 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 города Губкина Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Искрениевой Валентины Михайловны, действующей на основании Устава с одной стороны и первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №11 города Губкина Белгородской области, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Орловой Ларисы Владимировны с другой стороны, в соответствии со ст.44 ТК РФ, на основании дополнительного Соглашения между управлением образования и Губкинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования от 06 июня 2022 года № 2 (регистрационный номер отдела по труду №83 от 08.06.2022г) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор от «30» декабря 2020 года на 2021-2023 годы следующее дополнение:

- дополнить пункт 3.1. раздела III. (РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА) пунктом 3.1.27. следующего содержания:

«3.1.27. Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №11 города Губкина Белгородской области, от «30» декабря 2020 года на 2021-2023 годы.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Представитель работодателя:

Представитель работников:

Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№11» города Губкина Белгородской области
наименование организации

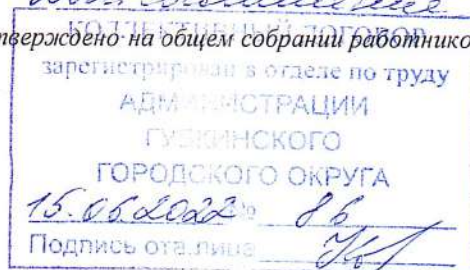
Председатель первичной
профсоюзной
организации

Искрениева В.М.

Орлова Л.В.



Дополнительное соглашение утверждено на общем собрании работников «14» июня 2022г (протокол № 4).



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
зарегистрирован в отделе по труду
АДМИНИСТРАЦИИ
ГУБКИНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА

24.11.2022 № 131
Подпись отв. лица Кол